

Indledning

Jeg vil nu fortælle jer om, hvad FOA Aalborg har været igennem i 2014 og hvad bestyrelsen har besluttet, at vi skal arbejde med i 2015.

Vi har som sidste år lavet den skriftlige beretning særskilt i A4-format. Den har I kunnet hente i FOA Aalborg eller downloade den fra vores hjemmeside. Den ligger også på bordene i aften.

Alle de af jer som har registreret jeres mailadresse i FOA Aalborg og det er ca. 8500 har set overskrifter fra beretningen via nyhedsbrevet FOA Aalborg Nyt.

Den skriftlige beretning fungerer som en mere detaljeret beskrivelse af FOA Aalborgs arbejde i det forgangne år. Samtidig fungerer den som et supplement til den mundtlige beretning.

Jeg vil nu give jer en forholdsvis kort mundtlig beretning, som selvsagt ikke når ud i alle kroge af, hvad der er foregået og opnået i 2014.

Nu til bestyrelsens beretning.

Skal vi blive ved med at have fagforeninger i Danmark, når vi ser at Den Danske Model sættes voldsomt under pres og har svært ved at modstå presset fra medierne, arbejdsgiverne og Folketinget.

Ja, det er vigtigere end nogensinde at holde sammen i fællesskabet og få så mange som muligt organiseret.

Og fællesskabet fungerer. Der er ingen som sidder på hænderne og et tidligere slogan, vi havde i FOA Aalborg, nemlig hellere slide skosålerne end bukserøven, holder stik.

Det siger jeg med baggrund i det vi oplever i fagforeningen FOA Aalborg. Personalet og vi valgte knokler hver dag for at nå, at forhandle for og servicere medlemmerne på det niveau som vi har aftalt i bestyrelsen.

2014 blev også et år, hvor mange medlemmer blevet opsagt på grund af besparelser og faldende børnetal, har fået den forkerte løn, er blevet belastet af arbejdsmiljøproblemer og arbejdsskader, er havnet i udbud og udlicitering, haft behov for uddannelse og meget andet.

I 2014 har vi, i enheden Løn og Ansættelse, behandlet ca. 1100 sager, ud af disse har ca. 430 sager været opsigelser.

Langt de fleste opsigelser har været med baggrund i budgettilpasninger, dels i ældreområderne og igen i år har vi oplevet at de faldende børnetal har bevirket at flere dagplejere er blevet opsagt.

I enheden Løn og ansættelse er der indgået ca. 400 lønsager. Der er fremsendt krav på ca. 200 sager til arbejdsgiverne. Kravene ligger i størrelsesorden fra 500 kr. til 200.000 kr.

Der er i 2014 fremsendt krav på i alt 1,5 mio. kr.

Løn og Ansættelse er altså travlt beskæftiget med løntjek og serviceløftet har sin berettigelse, når vi år efter år henter store summer til medlemmerne.

Og alene de indgående opkald har været overvældende igen i 2014, nemlig 47 000 opkald.

Så jow, der er stadig bud efter fagforeningen FOA Aalborg.

FOA ude på arbejdspladserne

De tillidsvalgte, tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanterne, MED-repræsentanterne og deres suppleanter, **er FOA** ude på arbejdspladserne.

FOA Aalborg har efterhånden skriftlige aftaler med alle tillidsvalgte repræsentanter på arbejdspladserne. Disse aftaler er et produkt af FOAs nye TR-aftale og AMR-aftale, hvor fagforeningen og den tillidsvalgte indgår en bindende kontrakt med hinanden, på rolle og arbejdsfordeling samt behov for uddannelse. Aftalerne indebærer, at tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne er første stop, når et medlem har brug for FOA.

Det indebærer også en ny rollefordeling som for nogen måske kan se lidt mærkelig ud. Nemlig den, at et medlem som ringer ind i fagforeningen vil blive forsøgt guidet over til vedkommendes tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant, alt efter karakter af henvendelsen.

Det har betydet, at vi i fagforeningen arbejder med begrebet "Fra sagsbehandler til konsulent". Langt flere opgaver løses i dag ude hos de lokale tillidsvalgte og målet er, at tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne ude på arbejdspladserne tager medlemmernes første kontakt og at det er den tillidsvalgte der kontakter fagforeningen, hvis der er brug for assistance.

En kulturændring som kræver en del tid, men stadigvæk er den bedste løsning.

Som det fremgår af det jeg lige har berettet, går tillidsvalgte-aftalerne også ud på at vi sætter målrettet ind med uddannelse, der hvor behovet er via uddannelsesplaner.

Vi oplever, at bissen er skruet på, fra arbejdsgivernes side. Det viser sig også i uddannelses- og udviklingsønsker fra de tillidsvalgte. Her er behovet fra første runde aftaler gået fra læring i specifikke aftaler til nu i anden runde at dreje sig om læring i, at være bisidder ved sygdom- eller tjenstlige samtaler.

En træls udvikling. Men også en udvikling som vi som fagforening må gøre frontløberne klar til.

OK15

Det blev sådan lidt: Forhandlingerne der startede før de begyndte-agtigt.

Forhandlingerne om OK15 har været en tostrengt forhandling, hvor vi dels forsøgte at ballancere mellem de helt ordinære OK-forhandlinger ift. Løn, pension, tillæg osv. samtidig med at vi forsøgte at lande et forlig, hvor FOAs mange overenskomster skulle sammenskrives og vi så til gengæld fik ret til uddannelse for alle FOAs ikke faglærte medlemmer.

Forliget, om sammenskrivning vekslet med uddannelse til alle, forliste.

Så vi stod tilbage med de meget traditionelle forhandlinger, hvor resultatet som bekendt blev:

- Generelle lønstigninger, som sikrer reallønnen
- Reguleringsordningen bevares, dog i forringet tilstand
- Uddannelsesløft fra "ufaglært til faglært"
- Udvidelse af forældreorlov til faderen
- Arbejdspladsrelateret indsats om psykisk arbejdsmiljø
- MED og TR – fokus på den danske model i kommunerne
- Forhøjelse af ATP
- Videreførelse af Tryghedspuljen
- Aftale om fleksjob

Overenskomstforliget blev stemt hjem med overvældende stort flertal.

I **kommunerne** har 94,4 % stemt ja, mens 5,6 % har stemt nej.

I **regionerne** har 91,8 % stemt ja, mens 8,2 % har stemt nej.

Begge steder har stemmeprocenten været 50,44 % (RN 53,8 % og KL 51,14 %), hvilket er en ganske betydelig stigning i forhold til OK 13, hvor stemmeprocenten var 31,6. Langt hovedparten har stemt via nettet.

Medlemsorganisering

Medlemsorganisering vil altid være et område for fagforeningen, at gøre en ekstra indsats på. Vi har for en gangs skyld formået, på trods af hvad grafen oppe på lærredet viser af udsving, at holde medlemstallet nogenlunde i ro og nærmest ramt status quo i 2014.

Dette har også kun ladet sig gøre ved en kæmpeindsats, hvor de tillidsvalgte har haft en hovedrolle ude på arbejdspladser samt en massiv indsats på SOSU Nord, giver bonus.

Fuld organisering af medlemmer på arbejdspladserne, gir FOA den styrke, der er nødvendig i et presset arbejdsmarked.

Der er fortsat i tusindvis af uorganiserede på FOAs overenskomstområder og vi vil forsætte organiseringen af disse. I forhold til de gule fagforretninger har vi for tiden magten, forstået på den måde, at vi i det interne regnskab i forhold til overflytninger, får flere fra fagforretningerne end vi flytter over til dem. God udvikling som vi forsøger at holde fast i.

Hvor gør vi så dette organiseringsarbejde? Jo, som lige nævnt har tillidsrepræsentanterne sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne, en hovedrolle ude på arbejdspladserne. Fra fagforeningen har vi øget besøgene på erhvervsskolerne, hvor vi møder eleverne i dialog om medlemskab. Vi deltager også i de landsdækkende kampagner, senest kampagnen i uge 46, hvor temaet var løntjek og ulighed.

Godt gået og tak for indsatsen.

Aktiviteter og tilbud

Aktiviteterne og tilbuddene til FOA Aalborgs medlemmer forsøges tilpasset de behov og ønsker medlemmerne har.

I 2014 holdt fagforeningen 34 forskellige aktiviteter, både nye temaer, men også de kendte som Revy, Juletræ, Cirkus, Fårup Sommerland m.fl.

I alt har ca. 3000 medlemmer deltaget i afdelingen aktiviteter, hvilket afdelingsbestyrelsen stadig mener, er et rigtig aktiv for fagforeningen i bestræbelserne for at give en god medlemsservice, også på det sociale område. Så der skal også lyde en tak til jer medlemmer som foreslår aktiviteterne og benytter jer af dem. Bliv ved med det!

Arbejdsmarked

På det arbejdsmarkedspolitiske område har det været op ad bakke. Den førte politik har vist sit grimme ansigt. Resultatet har været fortrængning og marginalisering, i stedet for det vi kunne have forventet, nemlig et sikkerhedsnet under vores ledige kolleger.

FOA faglig og A-kassen har i et parløb forsøgt at minimere skader for de ledige. I løbet af 2014 har ca. 100 medlemmer mistet retten til dagpenge. De fleste er ved god indsats overgået til andre ydelser, nogle i seniorjob, jobrotation eller ordinært job. Kun få er havnet uden forsørgelsesgrundlag.

På arbejdsmarkedsområdet har FOA Aalborg være involveret i flere af de før omtalte reformer. Dagpengereformen, fleksjobreformen, kontanthjælpsreformen og senest anbefalingerne fra det såkaldte Carsten Koch-udvalg som gav anbefalinger på nytænkning af hele beskæftigelsesområdet. Blandt andet en anbefaling om at udlicitere flere offentlige opgaver i ældreplejen, børnepasningen og på handicapområdet.

Alt sammen med få undtagelser, der sætter økonomi og systemer højere end mennesket. En uhyggelig og uacceptabel udvikling, som FOA Aalborg følger på nærmeste hold. Vi vil til enhver tid fremhæve medlemmets behov, før økonomien.

I vil kunne læse mere om det arbejdsmarkedspolitiske område i den skriftlige beretning.

Uddannelse

FOA Aalborg arbejder kontinuerligt på, at synliggøre vigtigheden af uddannelse. Det har dog været lidt op af bakke på grund af de stramme budgetter i kommunerne og regionen.

De kommunalt ansatte har sammen med deres leder og tillidsrepræsentant haft mulighed for at søge Den Kommunale Kompetencefond om tilskud til kompetencegivende forløb og Fonden har været brugt flittigt til mange forskelligartede forløb. I FOA Aalborgs område har vi forbrugt knap 3 millioner kroner.

Der er fortsat mange penge i fonden og afdelingen opfordrer på det kraftigste alle kommunalt ansatte, at gøre brug af fonden.

De regionsansatte kan se frem til samme mulighed pr. 1. april 2016.

I vil også her kunne læse mere om vores uddannelsestiltag i den skriftlige beretning.

Arbejdsmiljø

På arbejdsmiljøområdet har der i 2014 været sat fokus på netværksdannelse mellem arbejdsmiljørepræsentanterne. I lighed med tillidsrepræsentantområdet, er der nu indgået et halvt hundrede individuelle AMR-aftaler. Målet er, at alle arbejdsmiljørepræsentanter er omfattet af et netværk samt har individuelle aftaler med FOA Aalborg.

Igen i 2014 har mange af FOAs medlemmer været udsat for dårligt arbejdsmiljø og manglende trivsel på arbejdspladsen. FOA Aalborgs indsats består i at bistå medlemmer i konkrete arbejdsmiljøssager og ellers forhandle og stå til rådighed for sparring og støtte til at løse problemerne.

Der er stor opbakning og vilje hos medlemmerne til at genopbygge trivsel og arbejdsglæde. Et godt udgangspunkt for arbejdsmiljøindsatsen.

En anden del af arbejdsmiljøet er arbejdsskaderne i form af her og nu ulykker, nedslidning og fysiske/psykiske belastningsskader. De psykiske belastningsskader omhandlende stress, arbejdspress og mobning er svære at få anerkendt.

FOA Aalborg har i 2014 hentet 12 mio. til medlemmerne indenfor arbejdsskadeområdet. Et tal der ikke varierer meget fra sidste år og som vel i grunden burde være nul, men når skadet er sket, da OK set med medlemmernes øjne.

Privat

I 2014 har vi arbejdet endnu mere intensivt med at få tegnet overenskomster med de private firmaer som er på FOAs overenskomstområder. Det er gået lidt trægt, men med en vedholdende kontakt til firmaerne findes der efterhånden flere løsninger, herunder at de private firmaer tiltræder allerede indgåede aftaler.

Forbundet har sammen med afdelingerne besluttet en stor vision, nemlig at alle private firmaer inden for FOAs område skal kontaktes i løbet af 2015-2016.

Noget af en ambition, som sætter os under voldsomt pres, men under nødvendigt pres, da politikerne er blevet helt vilde i varmen ift. at konkurrenceudsætte jeres arbejdspladser.

Det er svært at undlade at nævne konkurser, når vi beretter om det private område.

Vi har på det seneste set mange konkurser. I FOA Aalborgs område er to firmaer senest gået konkurs, nemlig Dansk Plejeservice og Kærkommen.

Det kræver voldsomt mange ressourcer for os, at være med til at rette op på forholdene for de af vores medlemmer som rammes af konkurserne.

Frivillighed

Frivillighed i velfærdssamfundet er en stigende udfordring for os.

Frivillige overtager ordinært arbejde med besparelser og fyringer som resultat. En udvikling som vi har vores fulde fokus på. Vi har således indgået en aftale med

Aalborg Kommunes Familie-og Beskæftigelsesforvaltning, hvori vi har aftalt spilleregler for, hvordan frivillige kan blive en del af arbejdspladsen.

Flere aftaler vil blive forsøgt indgået i andre kommuner i fremtiden.

Medier og Kommunikation

I FOA Aalborg har én af de større forandringer været, at bladet FOA Aalborg Nyt er udfaset. Sidste nummer udkom i december 2014

Valgte og ansatte har gjort en indsats for at fortælle, at det nu er endnu vigtigere, at holde sig orienteret via de elektroniske medier, og det gælder både FOA Aalborgs hjemmeside, nyhedsbrevet FOA Aalborg Nyt og på Facebook.

Nyhedsbrevet var tænkt som erstatning for bladudgaven af FOA Aalborg Nyt, men går nok mere i retning af at kunne give det enkelte medlem en appetitvækker i forhold til, hvad der kan ses og læses på FOA Aalborgs hjemmeside.

En forudsætning for at nyhedsbrevet kan blive en succes er, at alle FOA Aalborg medlemmer lader sig registrere med mailadresse i fagforeningen.

Udover fokus på nyhedsbreve har vi i FOA Aalborg været i gang med at skabe de fælles, fremtidige rammer for den interne og den eksterne kommunikation. Der er udarbejdet en overordnet kommunikations strategi, som er grundlaget for resten af kommunikationsindsatsen. Strategien er et dynamisk dokument, hvor fokus- og indsatsområder løbende tilpasses FOA Aalborgs udvikling. Næste skridt er at udarbejde og gennemføre en række kommunikationsplaner, som vil fokusere på udvalgte indsatsområder i den eksterne og interne kommunikation. Kommunikationsstrategien er et værktøj, der skal medvirke til at udvikle og styrke kommunikationen i FOA Aalborg.

Det politiske – herunder påvirkning

Indsatsen, med at yde indflydelse på de kommunale og det regionale budget, er vigtigere end nogensinde og udvikler sig fra år til år. Forberedelse er lagt i rammer, hvor de involverede tilbydes læringsaktiviteter i forhold til deres respektive kommunes budget.

Vi forsøgte os også i 2014 med aktivistiske aktiviteter i forbindelse med byrådenes behandling af budgetterne. Lad mig sige det på denne måde: Aktivisme er stadig en udfordring for os!

Afdelingsbestyrelsen har besluttet at FOA Aalborg skal flytte flere af sine ressourcer over til påvirkning af det politiske system.

Den omformning arbejdes der på, blandt andet ved at prioritere flere møder eksempelvis byrådsmøderne, hvor vi kan mødes med politikerne og få skabt nogle dialoger med dem. Dels ved generelt at invitere flere politikere til dialog, også på andre tider end, hvor de arbejder med deres budgetter.

Samarbejdet med de andre FOA afdelinger

I det forpligtende samarbejde i Nordjylland mellem de fem FOA afdelinger, har vi aftalt forskellige samarbejdsfora, såsom Regionsnetværket bestående af alle

regionsansatte tillidsvalgte, forskellige udvalg så som arbejdsmiljøudvalg, arbejdsmarkedsudvalg, sektorerne, ungdom, privat arbejdsgiver m.fl.

Samarbejdet bygger alene på bidrag fra samtlige afdelinger, hvor drøftelserne munder ud i fælles fodslaw i udmeldingerne osv.

Der har vist sig et behov for at afdelingerne fordeler lidt mere på opgaverne, således at en afdelingsrepræsentant kan repræsentere andre afdelinger på det fagpolitiske plan. Altså et aftalt mandat at gå med.

Vi besluttede på sidste generalforsamling, at afdelingsbestyrelsen blev bemyndiget til at indgå forpligtende samarbejdsaftaler med andre afdelinger på det fagpolitiske og administrative område. I første omgang med FOA Thisted-Morsø.

En sådan aftale er nu indgået og vi er i gang med at udmønte aftalen til gavn for medlemmerne i FOA Thisted-Morsø og FOA Aalborg. Et godt og positivt samarbejde som vi begge parter, er enige om skal udbygges over tid.

Formand Anja Søe er til stede her i aften og jeg vil benytte lejligheden til at takke dig, Anja, for det gode samarbejde.

Indsatserne i 2015

Mange af indsatserne i 2015 er fortsættelser af indsatserne fra 2014.

Vi prøvede, som noget nyt, at holde nytårskur med de tillidsvalgte, hvor vi drøftede de indsatsområder som bestyrelsen havde besluttet.

Fantastisk gode møder som vil blive gentaget næste år.

Indsatserne i 2015 spænder vidt.

Indsatsen på **Medlemsorganisering** vil komme til at dreje sig om overflytninger og afgang af forskellige årsager samt servicekald.

Herunder har vi aftalt og i gang sat et projekt med forbundet under titlen: Tillidsrepræsentantens møde med nyansatte.

På det **Arbejdsmarkedspolitiske område** vil indsatsen primært dreje sig om

- Det sociale kapitel
- Ekstraordinært ansatte
- Ulighedsindsatsen

Også under denne indsats har vi aftalt med forbundet, at vi indgår i den landsdækkende indsats.

I forhold til **Tillidsrepræsentant**-aftalerne vil 2015 blive brugt til, at

Implementere og forankre allerede indgåede aftaler.

Projekt med forbundet med titlen: Styr på mandatet er i gang og afsluttes med udgangen af marts 2016.

For **Arbejdsmiljørepræsentanternes** vedkommende er vi i gang med at indgå aftaler.

Budgetgruppearbejdet vil i 2015 bruge ressourcer på, at påvirke politikerne i forhold til Kommunernes og Regionens budgetter.

Derudover vil der blive arbejdet med udbud og konkurrenceudsættelse samt frivillige.

Vi er desuden i gang med et projekt, hvor fokus ligger på dygtiggørelse af de Lokale MED-udvalg.

På **det private område** vil vi fortsætte vores bestræbelser på at indgå overenskomster med de private firmaer gennem et koordineret opsøgende arbejde.

Vi ved, at det er meget vigtigt at fagforeningen er **synlig og kommunikerer** på en forståelig måde, så indsatsen på dette område fortsætter ufortrødent, både hvad angår den interne som den eksterne kommunikation.

Til sidst vil jeg nævne **Faglighed**

Vi har aftalt et stort anlagt projekt sammen med forbundet under arbejdstitlen: Udvikling af et fagligt praksisanalyse-værktøj for TR i det nære sundhedsvæsen.

Samtidig vil sektorerne, hver især, arbejde med temaet Faglighed i 2015.

Takkerne

Jeg vil slutte bestyrelsens beretning med at takke.

Takke jer medlemmer for, at I blev i FOA og står sammen om fællesskabet.

Takke personalet i FOA Aalborg et godt samarbejde og for at I aktivt og kompetent har været med til, at føre bestyrelsens visioner ud i livet. Og tak for hjælpen med forberedelse af generalforsamlingen.

Takke alle tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanterne og andre tillidsvalgte i faggruppeklubber, faggruppeudvalg og andre netværk for et godt og konstruktivt samarbejde i 2014.

Jeg vil også gerne udtrykke stor tak til afdelingsbestyrelse for et visionært bestyrelsesarbejde.

Jeg vil også rette en tak til vores samarbejdspartnere i de andre FOA afdelinger og LO.

Og sidst, men ikke mindst, vil jeg takke mine kolleger i politisk ledelse for samarbejdet og samværet. Jeg synes vi klarer det ret godt.

Vores ambition og mål er fortsat at blive Danmark og dermed Verdens bedste fagforening.

Tak for at I lyttede. Tak for ordet.